INFORMACJA O OBOWIĄZUJĄCYCH REGULACJACH PRAWNYCH I SANKCJACH

W ZAKRESIE RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH DECORA S.A.

Niniejsza informacja jest udostępniana na podstawie art. 90gd ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej: „Ustawa").

1. Regulacje prawne

Zasady dotyczące równowagi płci w organach spółek publicznych określa rozdział 4aa Ustawy (art. 90gb–90gj). Przepisy te nakładają na spółkę w szczególności obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach spółki (art. 90gc), przyjęcia i opublikowania polityki równowagi płci (art. 90gd), stosowania określonych zasad w procesie doboru kandydatów do organów spółki (art. 90ge) oraz corocznego sporządzania i publikowania sprawozdania dotyczącego udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki (art. 90gi).

2. Sankcje

Zgodnie z art. 96e ust. 2 Ustawy, w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania przez spółkę obowiązków, o których mowa w:

- art. 90ge Ustawy (dotyczących zasad doboru kandydatów do organów spółki, w tym stosowania odpowiednich kryteriów doboru, porównawczej oceny kwalifikacji oraz udzielania kandydatom wymaganych informacji na ich żądanie);
- art. 90gi ust. 1 Ustawy (dotyczącego obowiązku corocznego sporządzania sprawozdania o udziale przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środkach podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach),

Komisja Nadzoru Finansowego może nałożyć na spółkę karę pieniężną do wysokości 500 000 zł.